

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ

Трудовой Кодекс РФ не расшифровывает понятие «выходное пособие». Наиболее полное современное определение этому термину можно найти в бухгалтерской энциклопедии: «**Выходное пособие** – это единовременная денежная сумма, выплачиваемая работнику в установленных законодательством случаях при прекращении трудового договора».

Второе понятие для «выходного пособия» - компенсация.

Однако природа выходного пособия и компенсации разная.

Так, целью компенсации считается возместить работникам понесенные затраты, связанные с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

Выходные пособия не связаны с затратами, они выплачиваются с целью материально поддержать работника, в некоторых случаях – компенсировать потерю заработка из-за увольнения не по своей воле.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ?

Случаи, когда работнику необходимо выплачивать выходное пособие, перечислены в ст.84, 178, 327.7 ТК РФ.

Основание увольнения работника	Размер выходного пособия
Ликвидация организации (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ)	Один средний месячный заработок
Сокращение численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ)	
Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ)	2-х недельный средний заработок
Отказ работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы (п.8 ч.1 ст.77 ТК РФ)	
Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п.9 ч.1 ст.77 ТК РФ)	
Призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п.1 ч.1 ст.83 ТК РФ)	
Восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п.2 ч.1 ст.83 ТК РФ)	
Признание работника полностью	

неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п.5 ч.1 ст.83 ТК РФ)	
--	--

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ?

На получение выходного пособия могут рассчитывать практически все работники, в том числе внутренние и внешние совместители, поскольку на них в полном объеме распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

КАК РАССЧИТАТЬ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ?

Рассчитать выходное пособие можно по формуле $СДЗ \times Кд$, где СДЗ – средний дневной заработок, Кд – количество дней за которые начисляется пособие.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ?

Выходное пособие выплачивается вместе с другими суммами, которые причитаются работнику при увольнении (зарплата за последний месяц, компенсация за неиспользованный отпуск). Все выплаты должны быть произведены в последний день работы.

Выходное пособие начисляется на основании приказа об увольнении работника.